



DESCRIÇÃO DE POSIÇÃO

ARTICLE 19 DIRETOR REGIONAL – BRAZIL E AMÉRICA DO SUL

Responde ao:	Diretor Executivo, na Inglaterra e ao Conselho Regional, no Brasil
Relacionamentos Chave:	Conselho Regional e Time de Gestão Global (Global Management Team - GMT), time senior de gestão no Brasil e na América do Sul (Brazil and South America Office Senior Management Team - BSA-SMT)

RESUMO DA POSIÇÃO

Com base no Brasil, a responsabilidade do ou da Diretora Regional desenvolverá e liderará a ARTIGO 19 na região, envolvendo um time de aproximadamente 20 colaboradores na região a partir do escritório em São Paulo. O reporte será ao Conselho Regional, baseado no Brasil, e ao Diretor Executivo, baseado na Inglaterra.

O escritório regional busca desenvolver e implementar as estratégias e projetos da ARTIGO 19 na América do Sul, com o objetivo de fortalecer o impacto da organização no tema de Liberdade de Expressão e Informação na região. O ou a Diretora Regional liderará o time local com este foco. Ele ou ela será um embaixador para a ARTIGO 19 na região, representando a organização na mídia, com doadores, governos, parceiros, formadores de opinião e líderes em geral. Ele ou ela deverá assegurar a coordenação das prioridades e atividades da estratégia regional em alinhamento com as globais.

Buscamos uma pessoa com uma gestão forte e efetiva, com profunda experiência no Brasil e na região. A pessoa a ocupar a posição terá um histórico de sucesso na identificação de oportunidades de captação de recursos, assim como na manutenção e desenvolvimento de relacionamentos sólidos e positivos com potenciais e existentes fundações e doadores.

RESPONSABILIDADES

Representar a organização em todos os fóruns na região, ser um porta-voz e embaixador para as suas causas.

Liderar de forma eficaz a captação de recursos, mantendo e desenvolvendo relacionamento positivos com doadores, parceiros e outras ONGs.

Gerenciar o escritório e time regional, desenvolver e implementar a estratégia regional e monitorar os respectivos resultados.

- Gerenciar o orçamento e as finanças do escritório regional da ARTIGO 19
- Gerenciar de forma eficaz o time, os apoiando, orientando e acompanhando com feedback efetivo.
- Apoiar o Conselho Regional de forma a garantir uma boa governança da organização regional
- Monitorar e avaliar o desenvolvimento na região, assegurando que todos os projetos e programas de trabalho estejam se desenvolvendo em alinhamento com o planejado e orçado.

Liderar o desenvolvimento do programa regional de trabalho da ARTIGO 19 em apoio à liberdade de expressão.

- Desenvolver e implementar uma estratégia apropriada visando a promoção e proteção da Liberdade de expressão e informação na região
- Aconselhar o time global (Global Management Team - GMT) da ARTIGO 19 e o Diretor Executivo a respeito de aspectos políticos e gerenciais em desenvolvimento na região.

O PERFIL

Candidatos à posição terão um histórico de comprometimento ao tema de Direitos Humanos e um bom entendimento da sociedade civil e contexto político brasileiro, sul americano e internacional. Ele ou ela defenderá os princípios de Liberdade de Expressão e Liberdade de Informação globalmente. Ele/ Ela deverá promover de forma espontânea e apaixonada e ser vigilante relação aos valores e princípios da ARTIGO 19. Deverá defender a não discriminação, respeito e justiça tanto dentro quanto fora da organização. Integridade, profissionalismo e o mais alto padrão moral e ético são características indispensáveis.

Candidatos devem ter prévia experiência relevante na gestão de organizações. Devem ser líderes seniores, autoconfiantes, assertivos e com habilidades analíticas bem desenvolvidas e, ainda, experiência na gestão de processos. Experiência previa em captação de recursos e a habilidade para desenvolver relacionamentos com atuais e potenciais parceiros e doadores é fundamental, tendo em vista a necessidade de se captar recursos para apoiar as atividades da organização na região.

Candidatos devem demonstrar habilidades, experiência e/ou histórico de resultado nos itens abaixo:

- Habilidade para engajar e manter relacionamento políticos e estratégicos com diferentes *stakeholders*, como agentes governamentais, organizações e beneficiários, incluindo vítimas de violações de direitos humanos.
- Histórico de sucesso de gestão financeira, de times e recursos
- Histórico de sucesso na gestão de um time sênior, com foco em resultados, e sinais evidentes de inteligência emocional e social na tomada de decisão.
- Hábil na comunicação, capaz de influenciar pessoas em todos os níveis e idealmente fluente em espanhol e inglês, além de português.
- Capacidade de responder pelo desenvolvimento de uma estratégia de captação de recursos e pela sua execução, garantindo o financiamento necessário para suportar a entrega das estratégias da organização.
- Formação superior e experiência previa em organizações sem fins lucrativos, idealmente nos campos de Direitos Humanos, estado de direito e sociedade civil. Candidatos à posição idealmente terão uma pós graduação completa.
- Entendimento a respeito dos princípios de uma boa governança e a habilidade para cultivar um relacionamento forte e transparente com os Conselhos Regionais e o time de gestão global (Global Management Team – GMT).

A posição implica em viagens frequentes, eventualmente em lugares de contexto político instável e eventualmente a demanda de se trabalhar durante os finais de semana e em horários pouco usuais.